

ПРИНЯТО
общим собранием работников
протокол №2 от 13.03.2025

УТВЕРЖДЕНО
приказом МКДОУ №124
от 13.03.2025 №81-од

С учетом мотивированного мнения
выборного профсоюзного органа
Председатель профсоюзной организации
МКДОУ №124 города Кирова
Т.В. Катаева

ПОЛОЖЕНИЕ
о контрольно-аналитической деятельности
муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №124» города Кирова
(МКДОУ №124)

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение разработано для муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №124» города Кирова, (далее – МКДОУ) в соответствии с:

Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ст.97);

Законом Российской Федерации от 24.07.1998 №124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» (ст.9);

Постановлением Правительства РФ от 05.08.2013 №662 «Об осуществлении мониторинга системы образования»;

Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.10.2013 №1155 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования»;

Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 31 июля 2020 года N 373 Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования»;

СанПиН 2.4.1.3648-20 от 28.09.2020 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи».

Уставом МКДОУ №124.

Положение регламентирует содержание и порядок проведения контрольной деятельности в детском саду.

1.2. Контрольная деятельность – основной источник информации для анализа состояния деятельности ДОУ, достоверных результатов деятельности всех участников образовательного процесса.

Контрольная деятельность – это проведение руководителем образовательного учреждения, его заместителями наблюдений, обследований, осуществляемых в порядке руководства и контроля в пределах своей компетенции за соблюдением работниками законодательных и иных нормативных актов Российской Федерации, субъектов РФ, муниципалитета, МКДОУ в области дошкольного образования.

1.3. Данное положение действует до принятия нового.

2. Цели и задачи

2.1. Целями контрольной деятельности являются:

- совершенствование деятельности МКДОУ;
- повышение профессионального мастерства и квалификации педагогических работников МКДОУ;

- улучшение качества предоставления дошкольных образовательных услуг.

2.2. Основными задачами контрольной деятельности являются:

- контроль исполнения законодательства РФ, реализации принципов государственной политики в области дошкольного образования;

- выявление случаев нарушений и неисполнения законодательных и иных нормативно-правовых актов, регламентирующих деятельность МКДОУ, принятие мер по их пресечению;

- анализ причин, лежащих в основе нарушений, принятие мер по их предупреждению;

- защита прав и свобод участников образовательного процесса;

- анализ и экспертная оценка эффективности результатов деятельности педагогических работников;

- изучение результатов педагогической деятельности, выявление положительных и отрицательных тенденций в организации образовательного процесса и разработка на этой

основе предложений по изучению, обобщению и распространению педагогического опыта, и устранению негативных тенденций;

- совершенствование качества воспитания и образования воспитанников с одновременным повышением ответственности должностных лиц за конечный результат;
- контроль реализации, основной и адаптированной программ дошкольного образования, соблюдения Устава и иных локальных актов МКДОУ;
- анализ результатов исполнения приказов по МКДОУ;
- анализ и прогнозирование тенденций развития образовательного процесса в МКДОУ;
- оказание методической помощи педагогическим работникам в процессе контроля.

3. Функции контрольной деятельности

3.1. Должностное лицо, осуществляющее контроль, выполняет следующие функции:

- избирает методы проверки;
- контролирует состояние работы;
- проверяет ведение документации;
- применяет различные технологии контроля;
- готовится к проведению проверки, при необходимости консультируется со специалистами, разрабатывает план, карту проверки;
- оформляет в установленные сроки анализ проведённой проверки;
- оказывает или организует помощь работнику в реализации предложений и рекомендаций, данных во время проверки;
- проводит повторный контроль за установлением данных во время проведения проверки замечаний, недостатков в работе;
- принимает управленческие решения по итогам проверки.

4. Права.

Лицо, осуществляющее контроль имеет право:

4.1. Привлекать к контролю специалистов для проведения качественного анализа деятельности проверяемого работника.

4.2. Получать и использовать мониторинги, тесты, анкеты от департамента образования администрации города Кирова, института развития образования Кировской области, муниципального казённого образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Информационно-методический центр системы образования» города Кирова.

4.3. По итогам проверки вносить предложения о поощрении работника.

4.4. Переносить сроки проверки по просьбе проверяемого, но не более чем на месяц.

4.5. Проверяемый работник имеет право:

- знать сроки контроля и критерии оценки его деятельности;
- знать цель, содержание, виды, формы и методы контроля;
- своевременно знакомиться с выводами и рекомендациями проверяющих;
- обратиться в профсоюзный комитет МКДОУ или вышестоящие органы при несогласии с результатами контроля.

5. Ответственность

Должностное лицо, занимающееся контрольной деятельностью в МКДОУ, несёт ответственность за достоверность излагаемых фактов, представляемых в справках по итогам контроля.

6. Организация контрольной деятельности

6.1. Виды контроля в МКДОУ:

- медико-педагогический контроль;

- контроль образовательного процесса;
- административно-общественный контроль;
- контроль питания;
- оперативный контроль

6.2. Контроль осуществляется руководителем ДООУ в отношении подчиненных им должностных лиц.

Старший воспитатель, заместитель заведующего по АХЧ, старшая медицинская сестра по плану осуществляют контроль деятельности должностных лиц.

6.3. Контрольная деятельность является составной частью годового плана работы МКДОУ.

6.4. Контрольная деятельность может осуществляться в виде оперативных проверок и тематического контроля.

6.4.1. Контрольная деятельность в виде тематических проверок проходит в соответствии с утвержденным годовым планом ДООУ, который обеспечивает периодичность и исключает нерациональное дублирование в организации проверок и доводится до членов педагогического коллектива в начале учебного года.

6.4.2. Контрольная деятельность в виде оперативных проверок происходит постоянно.

6.5. Тематический контроль:

6.5.1. Тематический контроль проводится по отдельным проблемам деятельности МКДОУ. Тематический контроль используется при изучении вопросов воспитательно-образовательного процесса, организации питания, соблюдения СанПиН правил и требований и т.д.

6.5.2. Тематический контроль направлен не только на изучение фактического состояния дел по конкретному вопросу, но и на внедрение новых образовательных технологий, форм и методов работы, опыта работников МКДОУ.

6.6. Оперативный контроль:

6.6.1. Оперативный контроль направлен на изучение вопросов, требующих постоянного контроля.

6.6.2. Оперативный контроль осуществляется для определения качества выполнения должностных обязанностей, Устава МКДОУ, утвержденных локальных актов, приказов и распоряжений заведующего.

6.6.3. Оперативный контроль может быть проведен с целью установления фактов и проверки сведений о нарушениях, указанных в обращениях родителей (законных представителей) или других граждан, организаций, урегулирования конфликтных ситуаций в отношениях между участниками образовательного процесса.

6.7. Заведующий издает приказ о сроках и теме предстоящего тематического контроля, устанавливает срок предоставления итоговых материалов, назначает ответственного, доводит до сведения проверяемых и проверяющих план предстоящего контроля.

6.8. План предстоящего медико-педагогического, контроля образовательного процесса, административно-общественного контроля, контроля питания составляется в начале каждого месяца заведующим, заместителем заведующего по АХЧ, старшей медицинской сестрой и старшим воспитателем. План тематического контроля составляется в соответствии с годовым планом работы МКДОУ. План определяет вопросы конкретной проверки на месяц и должен обеспечить достоверность и сравнимость результатов контроля для подготовки итогового документа.

6.9. Периодичность и виды контрольной деятельности определяются циклограммами и планами. Нормирование и тематика проверок находятся в исключительной компетенции заведующего МКДОУ.

6.10. Основания для контрольной деятельности:

- годовой план контроля;

- обращение физических и юридических лиц по поводу нарушений.

6.11. При обнаружении в ходе контрольной деятельности нарушений законодательства РФ в области образования о них сообщается заведующему МКДОУ.

6.12. При проведении планового контроля не требуется дополнительного предупреждения, если в месячном плане указаны сроки контроля.

6.13. При проведении оперативного контроля педагогические и другие работники могут не предупреждаться заранее.

Письменное обращение, поступившее должностному лицу в соответствии с их компетенцией, рассматривается в течение 30 дней со дня регистрации письменного обращения в соответствии с федеральным законом «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации» от 02.05.2006 №59-ФЗ.

6.14. Результаты контрольной деятельности оформляются в виде:

- аналитической справки;
- справки о результатах контроля;
- карты контроля;
- ответа о рассмотрении обращения.
- доклада о состоянии дел по проверяемому вопросу и др.

Итоговый материал должен содержать констатацию фактов, выводы и при необходимости предложения.

6.15. По результатам контрольной деятельности издается приказ и доводится до работников МКДОУ в течение 7 дней с момента завершения проверки.

6.16. Проверяющие и проверяемые после ознакомления с результатами контрольной деятельности должны поставить подписи под итоговыми документами. При этом проверяемые имеют право сделать запись о несогласии с результатами контроля в целом или по отдельным фактам и выводам. Если нет возможности получить подпись проверяемого, запись об этом делает заведующий МКДОУ.

6.17. По итогам контроля, зависимости от его формы, целей, задач, а также с учетом реального положения дел:

- проводятся заседания педагогического совета, производственные заседания, педагогические часы с педагогическим составом; административные совещания при руководителе;
- сделанные замечания и предложения фиксируются в протоколе педагогического совета (производственного заседания, рабочего совещания с педагогическим составом);
- результаты контроля могут учитываться при аттестации педагогических работников, но не являются основанием для заключения аттестационной комиссии.

6.18. Заведующий МКДОУ по результатам контроля принимает следующие решения:

- об издании соответствующего приказа;
- об обсуждении итоговых материалов контроля;
- о повторном контроле с привлечением определенных специалистов (экспертов);
- о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц, педагогических и других работников;
- о поощрении работников и др.

6.19. О результатах проверки сведений, изложенных в обращениях родителей, а также в обращении и запросах других граждан и организаций, сообщается им в установленном порядке и в установленные сроки.

7. Делопроизводство

7.1. Справка по результатам контроля должна содержать в себе следующие разделы:

- вид контроля;
- форма контроля;
- тема проверки;

- цель проверки;
- объект и субъект контроля;
- сроки проверки;
- кто проводит контроль;
- результаты проверки (перечень проверенных мероприятий, документации и пр.)
- недостатки;
- выводы;
- предложения и рекомендации;
- подписи проверяющих;
- подписи проверяемых.

7.2. По результатам контроля заведующий МКДОУ издает приказ, в котором указываются:

- вид контроля;
- форма контроля;
- тема проверки;
- цель проверки;
- сроки проверки;
- состав проверяющих;
- результаты проверки;
- решение по результатам проверки;
- назначаются ответственные лица по исполнению решения;
- указываются сроки устранения недостатков;
- указываются сроки проведения повторного контроля;
- поощрение и наказание работников по результатам контроля.

7.3. Результаты оперативного контроля регистрируются в картах анализа или в свободной форме. По результатам оперативного контроля проводится собеседование с проверяемым, при необходимости – готовится сообщение о состоянии дел на административное совещание, педагогический совет, общее собрание трудового коллектива.

8. Материалы контрольной деятельности (план, справки, карты и т.п.) ведутся от начала учебного года, оформляются в дело.