


Согласовано:

Председатель первичной профсоюзной
организации МКДОУ №124


/Т.В. Катаева/
27.01.2023

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий МКДОУ №124


/О.В. Черных/

Приказ от 27.01.2023 №25-од
27.01.2023



Положение об установлении персонального повышающего коэффициента работникам муниципального казенного образовательного учреждения «Детский сад №124» города Кирова

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об установлении персонального повышающего коэффициента работникам муниципального казенного образовательного учреждения «Детский сад №124» города Кирова (далее Учреждение) является локальным нормативным актом Учреждения разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации,
- Федеральным законом от 29.11.2012 №273-ФЗ,
- Положением об оплате труда работников Учреждения, утвержденного приказом от 01.04.2019 №65-од и определяет основания и порядок установления персонального повышающего коэффициента для работников учреждения.

1.2. Целью установления персонального повышающего коэффициента является повышение эффективности и качества труда, рост профессионального мастерства, достижение высокой результативности работы, социально-экономической защиты работников.

1.3. Персональный повышающий коэффициент работника характеризует положение работника в общем рейтинге конкретной категории работников и определяет степень реализации уставных задач учреждения.

1.4. Персональный повышающий коэффициент устанавливается с учетом следующих критериев:

- учетом уровня его профессиональной подготовки,
- сложности выполняемой работы,
- важности выполняемой работы.

1.5. Размер персонального повышающего коэффициента определяется с учетом показателей к критериям, указанным в таблице №1 по каждой категории работников, в пределах указанных процентов таблице №1.

1.6. Решение об установлении персональных повышающих коэффициентов принимается руководителем Учреждения, в отношении каждого конкретного работника в соответствии с настоящим Положением и по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

1.7. Выплаты по персональным повышающим коэффициентам к окладам (должностным окладам), осуществляются в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к должностному окладу носят стимулирующий характер.

2.2. Персональный повышающий коэффициент не увеличивает оклад, не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат. Персональный повышающий

коэффициент может устанавливаться на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем учреждения в соответствии с локальным нормативным актом учреждения. Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера оклада, ставки заработной платы работника на размер повышающего коэффициента. Размер персонального повышающего коэффициента – до 3,0.

2.3. Решение начислении персональных повышающих коэффициентов закрепляется приказом по Учреждению.

2.4. Персональный повышающий коэффициент не устанавливается руководителю учреждения, его заместителям.

2.5. Персональный повышающий коэффициент вновь принятым работникам учреждения устанавливается по истечении испытательного срока.

Таблица №1

Критерии для установления персонального повышающего коэффициента

Критерии оценки	Размер коэффициента к окладу, максимальный
1. Должности педагогических работников	
1.1 Наличие квалификационной категории:	
– Высшая	0,8
– Первая	0,6
– Соответствие занимаемой должности	0,4
1.2 Сложность выполняемой работы:	
– Подготовка документации для направления воспитанников на ПМПК, ведение текущей документации ППК	0,5
– Превышение численности воспитанников, зачисленных для оказания логопедической помощи	0,5
– Ребенок-инвалид	0,05
Важность выполняемой работы:	
– Работа с общественными и пр. организациями (ИДН, Управление опеки и попечительства, и пр.)	0,25
– Подготовка и сдача отчетов по месту требования	0,5
– Участие в конкурсах ИРО, ЦПКРО. Подготовка конкурсантов на муниципальном уровне.	1,0
– Работа с профсоюзом образования города Кирова	0,1
– Размещение информация в соцсетях	0,15
1.3 Работа с образовательными организациями (КОГОАУ ДПО “ИРО Кировской области” и МКОУ ДПО ЦПКРО города Кирова)	
– Руководитель научно-методической/инновационной площадки	0,5
– Председатель рабочей группы научно-методической/инновационной площадки	0,3
– Секретарь	0,2
– Участники научно-методической/инновационной площадки	0,1
1.4 Наставничество	
– наставник	0,2
– молодой педагог	0,2

2. Служащие и учебно-вспомогательный персонал	
2.1 Высокий уровень сложности выполняемой работы (оказание помощи детям и родителям в передвижении в помещениях ДООУ и территории). Наличие детей: – С ограниченными возможностями здоровья – Ребёнок-инвалид	1,0 1,0
2.1. Выполнение работы в особых условиях, отклоняющихся от нормальных: – Аварийные ситуации, – Карантинные мероприятия – Отсутствие горячей воды – Ремонтные работы	1,5 2,0 1,0 1,0
2.2 Выполнение работы в особых условиях. Особые метеоусловия: – Большой процент выпавшего снега, листвы и оледенение – Периоды засухи (полив)	2,0 1,5
2.3. Соблюдение режимных моментов в соответствии с СанПиН	1,0
2.5. Ответственность при выполнении поставленных задач и других факторов	3,0
2.6. Высокий уровень исполнительской дисциплины и отношение к работе	3,0
