

ИЗМЕНЕНИЯ

В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 124» города Кирова
на 2023-2025 годы

Мы, нижеподписавшиеся, работодатель в лице заведующего муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 124» города Кирова (далее МКДОУ № 124) Черных Ольга Викторовна, действующий на основании Устава, и работники МКДОУ № 124 в лице председателя первичной профсоюзной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Катаева Татьяна Валерьевна, действующего на основании протокола общего собрания № 1 от 10.10.2022 года, внесли изменения в коллективный договор на 2023-2025 годы от 26.12.2022 года следующего содержания:

1. Заменить пункты: 6.5.6 на пункт 6.4.6, 8.1.3 на пункт 8.1.2, 8.1.6 на пункт 8.1.3, 8.1.7. на пункт 8.1.4, 8.1.8. на 8.1.5, 8.1.9. на пункт 8.1.6, 8.1.10 на пункт 8.1.7, 8.1.11 на пункт 8.1.8, 8.1.12 на пункт 8.1.9.
2. На титульном листе указать срок действия договора «на 2023-2025 годы»
3. Пункт 3.3.1 изложить в следующей редакции: «При заключении трудового договора руководствоваться общими положениями главы 11 ТК РФ, в части оформления приема на работу ст. 68 ТК РФ»
4. Пункт 3.4.3 изложить в следующей редакции: «При заключении трудового договора в нем по соглашению сторон может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе. Отсутствие в трудовом договоре условия об испытании означает, что работник принят на работу без испытания. В период испытания на работника распространяются положения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашений, локальных нормативных актов. Испытание при приеме на работу не устанавливается для лиц, предусмотренных в ст. 70 ТК РФ. При заключении трудового договора на срок от двух до шести месяцев испытание не может превышать двух недель. В срок испытания не засчитываются период временной нетрудоспособности работника и другие периоды, когда он фактически отсутствовал на работе».
5. В пункте 3.4.14 исключить ссылку на статью 80 ТК РФ и изложить в следующей редакции: «Расторжение трудового договора с работником может производиться только по основаниям предусмотренным ТК РФ и иными федеральными законами (ст. 77 ТК РФ)»
6. Пункт 4.8 привести в соответствии со статьей 136 ТК РФ и изложить в следующей редакции: «Работодатель извещает каждого работника в письменной форме о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, размерах перечислений страховых взносов в ПФР, ФОМС, ФСС, а также общей денежной сумме, подлежащей выплате. Форма расчетного листка

утверждается работодателем с учетом мнения представительного органа работников».

7. Пункт 6.4.3 в соответствии со ст. 179 ТК РФ изложить в следующей редакции: «При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией (ст. 179 ТК РФ)».
8. В пункте 7.3.4 сделать ссылку на статью 214 ТК РФ и изложить в следующей редакции: «Обеспечивать безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, при осуществлении технологических и образовательных процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов (ст. 214 ТК РФ)».
9. В пункте 7.3.21
указать сумму единовременного денежного пособия в случае получения работником инвалидности и изложить в следующей редакции: «Установить, в соответствии с п.6.44. Областного трехстороннего соглашения, дополнительно единовременное денежное пособие работникам (членам их семей) по возмещению вреда, причиненного их здоровью, в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания при исполнении трудовых обязанностей в случаях:
 - гибели работника – (500 руб.);
 - получения работником инвалидности - (500 руб.)
 - утраты работником трудоспособности, не позволяющей выполнять трудовые обязанности по прежнему месту работы - (500 руб)».
10. Пункт 7.4 привести в соответствие с действующим законодательством, сделав ссылку на ст. 223 ТК РФ и изложить в следующей редакции: «В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением ввести должность специалиста по охране труда (ст. 223 ТК РФ).
11. Подпункт 1.1 раздела 2 приложение №2 привести в соответствие с действующим законодательством, сделав ссылку на статью 214 ТК РФ и изложить в следующей редакции: «Провести специальную оценку условий труда в соответствии со ст. 214 ТК РФ, 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».
12. Подпункт 1.2. раздела 2 приложение №2 привести в соответствие с действующим законодательством, сделав ссылку на постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 и изложить в следующей

редакции: ««Обучение и проверка знаний по охране труда (в соответствии постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464)»»

13. Пункт 1.2. договора изложить в следующей редакции: «Коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом РФ (далее – ТК РФ), иными нормативными правовыми актами, на основании Соглашения между Федерацией профсоюзных организаций Кировской области, объединением работодателей Кировской области и Правительством Кировской области на 2023-2025 годы, Соглашения между Федерацией профсоюзных организаций Кировской области, Кировским союзом промышленников и предпринимателей (региональным объединением работодателей) и администрацией города Кирова на 2022 - 2024 годы, Регионального отраслевого соглашения между Кировской областной территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ и Министерством образования Кировской области на 2020 – 2023 годы (далее – Региональное отраслевое соглашение), Территориального отраслевого соглашения между городской территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ и Администрацией г. Кирова Кировской области на 2021-2023 с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите трудовых, социально-экономических, профессиональных прав и интересов работников образовательной организации, установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с трудовым законодательством, иными актами, содержащими нормы трудового права».

14. Пункты: 3.3.7; 5.5.6; 6.4.4 изложить в следующей редакции:

3.3.7. Расторгнуть трудовой договор в срок, указанный в заявлении об увольнении по собственному желанию в случаях предусмотренных ч. 3 ст. 80 ТК РФ.

Трудовой договор может быть прекращен по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, в том числе: призыва работника на военную службу (за исключением призыва работника на военную службу по мобилизации); восстановления на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению государственной инспекции труда или суда; наступления чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (военные действия, катастрофа, стихийное бедствие, крупная авария, эпидемия и другие чрезвычайные обстоятельства), если данное обстоятельство признано решением Правительства Российской Федерации или органа государственной власти соответствующего субъекта Российской Федерации

Федерации, а также призыв работодателя - физического лица или работодателя, являющегося единственным учредителем (участником) юридического лица, одновременно обладающего полномочиями единоличного исполнительного органа этого юридического лица, на военную службу по мобилизации, объявленной Президентом Российской Федерации (в случае, если такой работодатель на период прохождения им военной службы по мобилизации не уполномочил другое лицо на осуществление своих прав и исполнение своих обязанностей в качестве работодателя); по иным обстоятельствам, предусмотренным трудовым законодательством.

В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

В случаях невыхода работника на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации трудовой договор может быть расторгнут работодателем.

В период приостановления действия трудового договора стороны этого договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных ст. 351.7 ТК РФ. Период приостановления действия трудового договора засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости). В стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включается в том числе период приостановления действия трудового договора в соответствии со ст.

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему суммы в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора. На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала названного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

П.5.5.6 коллективного договора :

Отпуск за первый год работы, предоставляемый работнику по соглашению сторон до истечения шести месяцев работы (авансом), устанавливается полной продолжительности, определенной для этой должности, и оплачивается в полном размере.

В течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора работник призванный на военную службу по мобилизации, имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

П. 6.4.4. При равной производительности труда и квалификации преимущественным правом оставления на работе, помимо категорий работников, указанных в ч. 2 ст. 179 ТК РФ, п. 6 ст. 10, п. 5 ст. 23, Федерального закона от 27.05.1998 N 76-ФЗ "О статусе военнослужащих" пользуются:

- работники, награжденные ведомственными и профсоюзными наградами федерального уровня (Письмо Министерства образования и науки РФ и Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 20 апреля 2018 г. NN TC-1114/08, 188«О системе отраслевых наград») исходя из уровня награды;

- работники за пять лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно, в соответствии со ст.5 Закона Российской Федерации «О занятости населения в РФ» от 19.04.1991 № 1032-1;

- работники, совмещающие работу с обучением в образовательных организациях высшего или профессионального образования;

- молодые специалисты, проработавшие в сфере образования не более 2 лет;

- работники, являющиеся членами Профкома, т.е. имеющие возможность и способность заниматься активной общественной работой на благо образовательной организации;

- родитель, имеющий ребенка в возрасте до 18 лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с п. 7 ст. 38 Закона о военной службе, либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ.

15. Приложение №5 привести в соответствие с типовыми нормами, утвержденными приказом Минтруда России от 09.12.2014 № 977н и др. и изложить в следующей редакции:

Приложение № 5 к Коллективному договору
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад
№124» города Кирова на 2023-2025 годы.

С учетом «Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» (Приложение к приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 декабря 2014 г. №997н)

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты.

№ п/п	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (единицы, комплекты)
1.	Дворник, уборщик территории	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Фартук из полимерных материалов с нагрудником Перчатки с полимерным покрытием Рукавицы комбинированные Сапоги резиновые с защитным подноском Зимой дополнительно: Куртка на утепляющей прокладке Валенки Галоши на валенки В остальное время года дополнительно: Плащ непромокаемый	1 шт. 2 шт. 6 пар 6 пар 1 пара 1 на 2,5 г. 1 п. на 3 г. 1 п. на 2 г. 1 на 3 г.
2.	Заведующий складом, грузчик	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и	

		механических воздействий или Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием Рукавицы комбинированные Ботинки кожаные или сапоги кирзовые	1 шт. 1 шт. 6 пар 1 шт. 4 пары
3.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки резиновые или из полимерных материалов Перчатки с полимерным покрытием Щиток защитный лицевой или очки защитные Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	1 шт. 1 пара 12 пар 6 пар до износа до износа
4.	Слесарь-сантехник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием Щиток защитный лицевой или очки защитные Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее При выполнении работ по ремонту канализационной сети и ассенизаторских устройств: Костюм брезентовый Сапоги резиновые или из полимерных материалов Рукавицы комбинированные Перчатки резиновые Противогаз шланговый При наружных работах зимой дополнительно: Куртка на утепляющей прокладке Брюки на утепляющей прокладке	1 шт. 12 пар до износа до износа 1 шт. 1,5 л. 1 пара 6 пар до износа до износа 1 шт. 2,5 л. 1 шт. 2,5 л.
5.	Сторож (вахтер)	При занятости на наружных работах: Костюм вискозно-лавсановый Плащ х/б с водоотталкивающей пропиткой полушубок валенки	1 шт. до износа до износа до износа
6.	Уборщик служебных помещений	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием Рукавицы комбинированные При мытье полов и мест общего пользования дополнительно: Сапоги резиновые Перчатки резиновые или из полимерных материалов	1 шт. 1 шт. 2 шт. 2 шт. 1 пара 2 пары

7.	Повар.	<p>Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий и (или)</p> <p>Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий</p> <p>Перчатки резиновые или из полимерных материалов</p> <p>Перчатки с полимерным покрытием</p> <p>Фартук из полимерных материалов с нагрудником</p> <p>Нарукавники из полимерных материалов</p>	<p>1 шт.</p> <p>1 шт.</p> <p>12 пар</p> <p>6 пар</p> <p>2 шт.</p> <p>до износа</p>
8.	Кухонный рабочий	<p>Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или</p> <p>Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий</p> <p>Перчатки резиновые или из полимерных материалов</p> <p>Нарукавники из полимерных материалов</p> <p>Фартук из полимерных материалов с нагрудником</p>	<p>1 шт.</p> <p>1 комплект</p> <p>6 пар</p> <p>до износа</p> <p>2 шт.</p>
9.	Кастелянша	<p>Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий</p> <p>Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий</p>	<p>1 шт.</p> <p>1 комплект</p>

НОРМЫ

бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств,
условия их выдачи

(Приказ Минздравсоцразвития РФ от 17 декабря 2010 №1122н)

№ п/п	Виды смывающих и обезвреживающих средств	Наименование работ и производственных факторов	Норма выдачи на 1 месяц
1.	Мыло или жидкие моющие средства для мытья рук	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
2.	Средства гидрофильного действия (впитывающие влагу, увлажняющие кожу)	При работе с органическими растворителями	100 мл
3.	Очищающие кремы, гели и пасты	Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты, лаки, краски, смолы, клен, битум, мазут, силикон,	200 мл

		сажа, графит, различные виды производственной пыли (в том числе угольная, металлическая)	
4.	Регенерирующий восстанавливающий крем для рук	При работе с веществами, вызывающими сильно, трудно смываемые загрязнения: маслами, смазками, нефтепродуктами, лаками, красками, смолами, клеями, битумом, силиконом; При работе с химическими веществами восстанавливающего действия	200 мл 100 мл

От работодателя:

Заведующий муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения "Детский сад №124" города Кирова



О.В. Черных
Ф.И.О.

2013 г.

От работников :

Председатель первичной профсоюзной организации муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения "Детский сад №124" города Кирова



Т.В. Катаева
Ф.И.О.

2013 г.