

Согласовано:

Председатель первичной профсоюзной
организации МКДОУ №124

Дерюгина Т.В. Катаева/



УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий МКДОУ № 124

О.В. Черных/

Приказ от 07.02.2023 № 33/3- од



**ИЗМЕНЕНИЯ В ПРАВИЛА
ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА
муниципального казенного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 124»
города Кирова**

г.Киров

2023

В соответствии с пунктом 1 ст. 1 Федерального закона от 04.11.2022 № 434-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой Кодекс Российской Федерации» дополнить раздел 2 «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 124» города Кирова, утвержденного приказом от 27.01.2020 № 49-о/д пунктами следующего содержания:

«2.16. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключении им контракта в соответствии с п.7 ст. 38 ФЗ № 53 от 28.03.1998 г «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на вооруженные силы Российской Федерации (ст.2 ФЗ № 434-ФЗ действие положения п.7 ч.1 ст. 83 ТК РФ, распространяется на правоотношения, возникшие с 21.09.2022 г. и гл. 55 ТК РФ дополнено ст. 351.7).

2.17. Работодатель на основании заявления Работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению Работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с п.7 ст. 38 № 53-ФЗ от 28.03.1998 г. «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии и выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым Работник заключил соответствующий контракт.

2.18. В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативно правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора.

2.19. В период приостановления действия трудового договора за Работником сохраняется место работы (должность). В этот период Работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

2.20. Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить Работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

2.21. На период приостановления действия трудового договора в отношении Работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работников и членов его семьи). Период приостановления действия трудового договора засчитывается в трудовой стаж Работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

2.22. Действие трудового договора возобновляется в день выхода Работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своём выходе на работу не позднее, чем за три рабочих дня. Работник в течение шести месяцев после возобновления имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у Работодателя.

2.23. Расторжение по инициативе Работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

2.24. В случае, если Работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с п. 7 ст. 38 ФЗ от 28.03.1998 г. №53 ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ, расторжение трудового договора с Работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию предусмотренному п.13.1 ч.1 ст.81 настоящего Кодекса.

2.25. Федеральный орган исполнительной власти, с которым Работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать Работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в соответствии с п.7 ст.38 ФЗ от 28.03.1998г № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ».